


Утверждаю:
Генеральный директор
ООО «Магистраль»

Л.В.Хайбуллин
« 11 » 09 2022г.

Политика в области охраны труда ООО «Магистраль»

1. Общество с ограниченной ответственностью «Магистраль» (далее – Компания) является транспортной компанией, предоставляющей услуги по приёму и отправкам различных грузов автотранспортом. Компания понимает свою ответственность за обеспечение безопасных условий труда для работников. Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью, залогом производственной стабильности и благополучия всех работников.

Политика в области охраны труда определяет следующие ключевые принципы, выполнение которых Компания принимает на себя:

1) обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

2) соблюдение соответствующих законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, соглашений по охране труда и т.д.

2. Действие данной Политики распространяется на всех работников Компании.

3. Основные направления Политики в сфере охраны труда:

3.1. Сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

3.2. Обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3.3. Обеспечение выполнения установленных правил и требований, касающихся сферы охраны труда.

4. Для реализации Политики в области охраны труда Компания обязуется:

4.1. Соблюдать требования федерального, регионального и отраслевого законодательства в сфере охраны труда, программ по охране труда, соглашений по охране труда и иные требования, применимые к деятельности компании, в том числе требования международных стандартов в области менеджмента в области охраны труда.

4.2. Обеспечивать условия работы, способствующие сохранению здоровья всех работников, посредством сведения к минимуму производственных рисков, которые могут привести к появлению травматизма или возникновению профессиональных заболеваний.

4.3. Активно взаимодействовать с работниками Компании и их представителями и привлекать их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда, в том числе при разработке внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда.

4.4. Непрерывно совершенствовать функционирование системы управления охраной труда.

5. Для реализации возложенных на себя в п. 4 настоящей Политики обязательств Компания должна осуществлять следующие действия:

5.1. Проводить оценку условий труда для выявления неблагоприятных условий и факторов.

5.2. Разрабатывать, внедрять и поддерживать в рабочем состоянии процедуры идентификации опасностей, оценки рисков и внедрения необходимых мер защиты от них. Эти процедуры должны гарантировать опознавание и управление рисками, регулярную оценку потребности в соответствующих действиях.

Идентификация опасностей производственных процессов должна включать анализ Компании и управления выполнением работ, проектирования рабочих мест, технологических процессов, оборудования, монтажа, эксплуатации, технического обслуживания, ремонта помещений, характеристик приобретаемых товаров и услуг.

5.3. Организовывать проведение регулярных медицинских осмотров, а в случае повышения заболеваемости - дополнительных медицинских осмотров и профилактики заболеваемости посредством выдачи препаратов для повышения иммунитета, организации профилактической вакцинации и т.п.

5.4. Организовать выдачу средств индивидуальной защиты работникам, чья деятельность предполагает необходимость использования таких средств.

5.5. Совершенствовать производственные процессы, применять оборудование и технологии, обеспечивающие безопасность труда.

5.6. Осуществлять мониторинг, проверки, внутренние аудиты, специальную оценку условий труда для контроля соответствия законодательным и иным требованиям, применимым к рискам организации в области охраны труда.

5.7. Обеспечивать компетентность персонала в области охраны труда, поддерживать и поощрять работников, которые вносят конкретный вклад в повышение безопасности персонала.

5.8. Осуществлять информационный обмен с внешними заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды и охраны труда.

6. Настоящая Политика в области охраны труда подлежит оценке на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и может пересматриваться в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

7. Настоящая Политика в области охраны труда разработана в соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда".

Заместитель генерального директора по управлению персоналом

(руководитель структурного подразделения)

Г.И.Садикова

(подпись)

(расшифровка подписи)